《辽宁省女职工劳动保护办法》试题

1、《辽宁省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉规定》中明确，用人单位对处于（ ）的女职工，应当依法给予特殊保护，不得安排国家规定不适合女职工从事的工作。

A、经期、孕期、产期、更年期

B、经期、孕期、产期、哺乳期

C、经期、孕期、哺乳期、更年期

D、孕期、产期、哺乳期、更年期

答案：B

2、《辽宁省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉规定》中明确，符合计划生育政策的女职工，在（ ）内享受国家规定的工资福利待遇。

A、经期、孕期、产期

B、孕期、产期、哺乳期

C、经期、孕期、哺乳期

D、孕期、产期、更年期

答案：B

3、《辽宁省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉规定》中明确，对在（ ）内的女职工，用人单位非因法定事由，不得解除劳动合同，变更女职工工作岗位应当征求本人意见。

A、经期、孕期、产期

B、孕期、产期、哺乳期

C、经期、孕期、哺乳期

D、孕期、产期、更年期

答案：B

4、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，用人单位与女职工在订立书面劳动（聘用）合同时，不得与女职工约定限制（ ）等内容。

A、结婚、培训 B、培训、待遇 C、结婚、生育 D、待遇、生育

答案：C

5、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，用人单位不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等原因，降低工资，限制晋职、晋级、评聘专业技术职务，予以辞退，（ ）。

A、减少培训机会 B、增加劳动量

C、解除劳动（聘用）合同 D、单方面解除劳动（聘用）合同

答案：D

6、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，对于从事连续站立劳动的经期女职工，用人单位应当每2个小时安排至少（ ）分钟工间休息。

A、5 B、10 C、15 D、20

答案：B

7、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，对于经医疗机构或者妇幼保健机构确诊患有重度痛经或者经量过多的经期女职工，用人单位应当给予（ ）的适当休息。

A、1日 B、1至2日 C、2 日 D、2至3日

答案：B

8、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，孕期女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（ ）。

A、病假 B、事假 C、年休假 D、劳动时间

答案：D

9、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工怀孕不满（ ）且妊娠反应严重，或者怀孕（ ）以上的，用人单位不得延长其劳动时间或者安排夜班劳动。

A、3个月、6个月 B、4个月、6个月 C、3个月、7个月 D、4个月、7个月

答案：C

10、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工怀孕不满3个月且妊娠反应严重，或者怀孕7个月以上的，用人单位应当在每日劳动时间内安排不少于（ ）小时的休息时间。

A、0.5 B、1 C、1.5 D、2

答案：B

11、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，经本人提出，用人单位对已婚待孕女职工可以参照（ ）禁忌从事的劳动范围予以保护。

A、经期 B、孕期 C、产期 D、哺乳期

答案：B

12、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工有先兆流产症状或者有习惯性流产史，本人提出保胎休息的，用人单位应当根据（ ）和单位实际情况适当安排。

A、女职工要求 B、医疗机构或者妇幼保健机构的诊断

C、工会证明 D、女职工身体状况

答案：B

13、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工生育享受98日产假，符合我省现行人口与计划生育政策规定生育的，增加产假（ ）日，配偶享有护理假（ ）日。

A、45，10 B、60，10 C、45，15 D、60，15

答案：D

14、符合《辽宁省人口与计划生育条例》规定生育的夫妻，休产假和护理假期间工资（ ），福利待遇（ ）。

A、减少，取消 B、照发，取消 C、减少，不变 D、照发，不变。

答案：D

15、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，产假期满，经女职工本人申请，用人单位同意，可以请哺乳假至婴儿满（ ）周岁，哺乳假期间的工资由双方协商确定。

A、1 B、1.5 C、2 D、3

答案：A

16、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，对于哺乳（含人工喂养）未满1周岁婴儿的女职工，用人单位应当在每天劳动时间内安排（ ）哺乳时间；生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加( )哺乳时间。

A、1小时，0.5小时 B、1小时，1小时

C、0.5小时，0.5小时 D、1.5小时，1小时

答案：B

17、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，用人单位应当对患有产后抑郁症的女职工给予关怀和心理疏导，可以根据（ ）和实际情况，适当减轻工作量或者调整工作岗位。

A、女职工要求 B、医疗机构或者妇幼保健机构的诊断

C、工会证明 D、女职工身体状况

答案：B

18、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工更年期综合症症状严重，不能适应原岗位工作，申请减轻工作量或者调整工作岗位的，用人单位可以根据（ ）和实际情况给予适当安排。

A、女职工要求 B、医疗机构或者妇幼保健机构的诊断

C、工会证明 D、女职工身体状况

答案：B

19、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，（ ）应当每年为女职工安排1次妇科检查，检查费用由用人单位承担。

A、用人单位 B、工会组织 C、妇女组织 D、青年组织

答案：A

20、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，用人单位应当至少每（ ）年为女职工安排1次宫颈癌、乳腺癌检查，检查费用由用人单位承担。

A、1  B 、2  C、3    D、4

答案： B

21、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，违背女职工意愿，以言语、文字、图像、肢体行为等方式对女职工实施性骚扰的，受害人有权依法请求（ ）承担民事责任。

A、行为人 B、工会组织

C、用人单位 D、青年组织

答案：A

22、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，（ ）应当通过开展法治宣传教育、完善制度机制、健全投诉渠道等措施，积极预防利用职权、从属关系等对女职工实施性骚扰。

A、职工代表 B、工会组织

C、用人单位 D、青年组织

答案：C

23、依据《辽宁省女职工劳动保护办法》，女职工在劳动场所受到性骚扰的，有权向（ ）和（ ）投诉。

A、职工代表、工会组织 B、用人单位、工会组织

C、用人单位、公安机关 D、职工代表、公安机关

答案：C